

Отпуск

Какова продолжительность отпуска заведующих библиотеками и библиотекарей общеобразовательных школ? В журнале «Методический день» №09(93) 1-15 мая 2003 года дана консультация о том, что продолжительность отпуска руководителей структурных подразделений образовательных учреждений распространяется на библиотекарей. В газете «Мой профсоюз» №38 от 18.09.2003 г. разъяснено, что продолжительность отпуска библиотекарей составляет 28 календарных дней. Кто же прав?

Консультация, опубликованная в журнале «Методический день», неправильная.

Еще раз разъясняем нормы, содержащиеся в действующем законодательстве. В пункте 1.4 Примерного положения о библиотеке общеобразовательного учреждения (Письмо Министерства общего и профессионального образования от 14.01.98 №06-51-2ин/27-06), записано следующее: «Библиотека общеобразовательного учреждения, являющаяся его структурным подразделением, обладает фондом разнообразной литературы, которая предоставляется во временное пользование физическим и юридическим лицам». Однако это не означает механического распространения на библиотечных работников (в том числе заведующих библиотеками) продолжительности отпусков, установленных для педагогических работников образовательных учреждений.

Пунктом 5 статьи 55 Закона РФ «Об образовании» предусмотрено, что продолжительность отпуска педагогических работников образовательных учреждений устанавливается законом или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Нормативным правовым актом, регулирующим продолжительность отпусков педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности, является Постановление Правительства РФ от 1 октября 2002 г. №724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений», содержащее в Приложении перечень образовательных учреждений и наименование должностей педагогических работников, работа в которых дает право на ежегодные удлиненные оплачиваемые отпуска. Указанный перечень не предусматривает должностей библиотекарей и заведующих библиотеками.

Кроме того, Постановление Правительства РФ от 1 октября 2002 г. №724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений», в Примечании 1 четко определяет: «Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью, указанной в пунктах 1-5, предоставляется заместителям руководителей образовательных учреждений и руководителям структурных подразделений образовательных учреждений в случае, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой».

Статья 15 Закона РФ «Об образовании» определяет, что организация образовательного процесса в образовательном учреждении регламентируется учебным планом (разбивкой содержания образовательной программы по учебным курсам, по дисциплинам и по годам обучения), годовым календарным учебным графиком и расписаниями занятий, разрабатываемыми и утверждаемыми образовательным учреждением самостоятельно. Государственные органы управления образованием обеспечивают разработку базисных учебных планов и примерных программ курсов, дисциплин. Соответственно деятельность библиотекарей и заведующих библиотеками никак не связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом.

Разъясняем также, что руководитель структурного подразделения учреждения образования в соответствии с Приказом Минобразования РФ и Госкомвуза РФ от 31 августа 1995 года №463/1268 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования, объемных показателей по отнесению учреждений образования к группам по оплате труда руководителей» (с изменениями от 14 декабря 1995 г.) выполняет следующие должностные обязанности: «Руководит деятельностью структурного подразделения учреждения образования: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, лабораторией, кабинетом, мастерской, интернатом при школе, производственной практикой и т.п. Организует образовательный процесс. Обеспечивает выполнение учебных планов и программ. Принимает меры по методическому обеспечению образовательного процесса. Организует заключение договоров с заинтересованными предприятиями, учреждениями и организациями по подготовке кадров. Обеспечивает комплектование образовательного учреждения обучающимися (воспитанниками). Создает необходимые социально-бытовые условия обучающимся (воспитанникам) и работникам учреждения. Принимает меры по сохранению контингента обучающихся (воспитанников). Вносит предложения руководству учреждения по подбору и расстановке кадров. Обеспечивает развитие и укрепление учебно-материальной базы учреждения, сохранность оборудования и инвентаря, соблюдение санитарно-гигиенических требований, правил и норм охраны труда и техники безопасности».

Что касается заведующего библиотекой, то по этой должности предусмотрены совершенно иные должностные обязанности, и к работе предъявляются другие квалификационные требования.

Учитывая изложенное и руководствуясь указанными выше нормативными актами, еще раз разъясняем, что библиотекарь, как и заведующая библиотекой, не являются педагогическими работниками образовательного учреждения, соответственно продолжительность их отпуска определяется в общем порядке, установленном в статье 115 Трудового кодекса Российской Федерации, и составляет 28 календарных дней.

Отпуск большей продолжительности библиотечным работникам может быть установлен лишь за счет дополнительных отпусков, которые помимо тех, что предусмотрены законодательством, могут предусматриваться в коллективном договоре — правовом акте, регулирующем социально-трудовые отношения и заключаемом работниками учреждения с работодателем.

Во исполнение приказа от 01.03.2004 №936 «О реализации решения коллегии Минобразования России от 10.02.2004 г. №2/2 «Об основных направлениях совершенствования деятельности библиотек учреждений общего образования Российской Федерации» Минобразование России письмом от 23.03.2004 г. №14-51-70/13 направило в органы управления образованием субъектов Российской Федерации Примерное положение о библиотеке общеобразовательного учреждения. В этом положении также записано, что библиотекарям предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Какова должна быть продолжительность ежегодного отпуска заведующего библиотекой и просто библиотекаря, работающего в школе? Каким нормативным актом это установлено?

Какова должна быть продолжительность ежегодного отпуска, если я работаю по совместительству на 0,5 ставки по должности учителя и 0,5 ставки по должности библиотекаря в одной школе?

- Для педагогических работников удлиненная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска определена постановлением Правительства РФ от 01.10.2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений». Библиотечные работники в указанном постановлении не предусмотрены, в связи с чем им не может предоставляться отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Продолжительность отпуска библиотекаря школы составляет 28 календарных дней. Однако библиотекарю в порядке, установленном статьей 119 ТК РФ, и применительно к постановлению Правительства РФ от 11.12.2002 г. №884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета», может предоставляться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 3 календарных дней, как работникам с ненормированным рабочим днем, если библиотекарь эпизодически привлекается к работе сверх нормальной продолжительности рабочего времени.

Конкретная продолжительность дополнительного отпуска работников с ненормированным рабочим днем определяется образовательным учреждением самостоятельно правилами внутреннего трудового распорядка или коллективным договором.

С учетом того, что по должности учителя отпуск предоставляется продолжительностью 56 календарных дней, а отпуск по должности библиотекаря — от 28 календарных дней, вам должен быть предоставлен отпуск продолжительностью, предусмотренной по должности библиотекаря, однако выплата отпускных сумм должна быть произведена с учетом отпуска по должности учителя.

На основании ст. 286 ТК РФ, если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

Оплата труда

БИБЛИОТЕКАРЬ

По какому разряду должна производиться оплата труда школьного библиотекаря? Я имею среднее библиотечное образование и стаж библиотечной работы 31 год. Разъясните также, какова продолжительность рабочего времени библиотекаря?

Тарифно-квалификационной характеристикой по должностям библиотечных работников, согласованной постановлением Минтруда России от 1 февраля 1995 г. № 8, установлены разряды с 6-го по 11-й.

11-й разряд устанавливается работнику, занимающему должность «ведущий библиотекарь», к которому предъявляются требования о наличии высшего профессионального образования и стажа работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет.

9-10-й разряды предусмотрены по должности «библиотекарь I категории». Для занятия должности необходимо высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет.

7-8-й разряды предусмотрены по должности «библиотекарь II категории». По этой должности требуется высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет.

6-й разряд устанавливается по должности «библиотекарь», к которому предъявляются требования о наличии среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы или общего среднего образования и курсовой подготовки.

Таким образом, разряд библиотечного работника зависит от занимаемой должности, а занятие должности обусловлено наличием определенного уровня образования и стажа работы в предыдущей должности.

У библиотекаря нормальная продолжительность рабочего времени — 40 часов в неделю.

Штаты

Сохраняется ли в случае уменьшения числа классов-комплектов в школе полная ставка библиотекаря? В каком случае вводится 0,5 ставки?

В соответствии со статьей 32 Закона Российской Федерации «Об образовании» образовательное учреждение самостоятельно устанавливает свое штатное расписание в пределах выделенных средств.

При утверждении штатного расписания образовательное учреждение может использовать в качестве примерных нормативы типовых штатов, утвержденных для данного типа, вида образовательного учреждения. Типовыми штатами руководящих работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала начальных, неполных средних и средних общеобразовательных школ (утв. приказом Министерства просвещения СССР от 31.12.1986 г. №264) определено количество штатных единиц в зависимости от числа классов-комплектов. В соответствии с указанными типовыми штатами при количестве от 11 до 13 классов-комплектов вводится 0,5 ставки библиотекаря, а при количестве от 14 до 16 классов-комплектов вводится 1 ставка заведующего библиотекой.

Минобразования РФ и Профсоюз работников народного образования и науки РФ в совместном письме от 22.04.1997 года №23/146 разъяснили, что нормативы, установленные в типовых штатах для образовательных учреждений соответствующего типа, вида образовательного учреждения, являются примерными. Следовательно, образовательное учреждение само вправе решать, сокращать или не сокращать часть должности библиотекаря в случае уменьшения количества классов.